

POLITYKA SOCJALNA

**KEL-MET P.P.U.H. Jarosław Kieler
Zakład Pracy Chronionej**

Od początku naszej działalności firma KEL-MET przykładała wielką wagę do odpowiedzialnej produkcji, opieki nad pracownikami i ponad wszystko do odpowiedzialnego zachowania wobec społeczności, w której działa oraz dla której przeznaczone są produkty firmy. Od każdego pracownika firmy KEL-MET oczekuje się odpowiedzialnego zachowania i godnego reprezentowania firmy.

W ramach wypełnienia swych zobowiązań Zarząd firmy KEL-MET jest w szczególności zdeterminowany by dążyć do osiągnięcia trzech głównych celów. Pierwszym celem jest zapewnienie obszernych, zgodnych globalnie praktyk bezpieczeństwa, chroniących wszystkich naszych pracowników. Drugim celem jest podjęcie środków mających doprowadzić do redukcji odpadów i zmniejszenia wpływu naszej działalności na środowisko. Trzeci cel stanowi sprostanie oczekiwaniom partnerów i społeczności, w których KEL-MET prowadzi swoją działalność.

Bezpieczeństwo

Firma KEL-MET zatrudnia pracowników, a ich bezpieczeństwo jest naszym głównym priorytetem. Polityka firmy polega na zapewnieniu bezpiecznych i zdrowych warunków, sprzętu i systemów pracy dla wszystkich naszych pracowników oraz na dostarczaniu informacji, prowadzeniu szkoleń i kontroli, które są niezbędne do utrzymania takiego stanu. Nasze pomieszczenia są dostępne dla osób o ograniczonej sprawności fizycznej, a jeśli jakiś pracownik jest dotknięty chorobą lub jakimkolwiek upośledzeniem, dodatkowo urządzamy jego miejsce pracy, tak aby ułatwić mu wykonywanie powierzonych zadań.

Ochrona środowiska

Nasze kierownictwo dokłada wszelkich starań, aby zredukować negatywny wpływ naszych działań na środowisko naturalne.

Dbłość o pracowników

Nasze zobowiązania względem pracowników dają pewność wygodnego i przyjaznego środowiska pracy oraz ułatwiają rozwój ich umiejętności technicznych i profesjonalnych. Obejmuje to zarówno w szkolenia zewnętrzne jak i wewnętrzne. Nasza polityka szkoleniowa stawia na rozwój naszych pracowników, zawsze, gdy tylko to możliwe, i promuje ich na wyższe stanowiska kierownicze i inne funkcje. Oznacza to, że taka ścieżka kariery jest realna dla wielu pracowników.

KEL-MET dokłada starań, aby stwarzać równe szanse dla wszystkich swoich pracowników oraz daje pewność, że osoby rozpoczynające pracę w KEL-MET zatrudniane są na umowę o pracę oraz, że wszyscy pracownicy są równo traktowani.